

官公庁事業受託実績（研修）



介護職員キャリアアップ研修事業

委託先	埼玉県（令和4年度、令和5年度）
目的	介護事業経営者や中堅職員等に対し研修及びセミナーを実施し、介護職員の育成と定着を促進する
事業概要	<p><対象者> 介護事業所等を運営する法人又は介護施設等に勤務する者</p> <p><セミナー内容> ・介護事業経営者セミナー、施設間交流研修、ハラスメント対策研修</p> <p>※会場参加とオンライン参加のハイブリット開催</p>

家族介護教室運営事業

委託先	東京都江東区（令和4年度、令和5年度）
目的	高齢者を介護している家族等に、高齢者の介護技術や要介護状態にならないための予防方法等についての知識、技術の習得、介護負担感の軽減を図ることを目的とする
事業概要	<p><対象者> 区内在住もしくはは在勤で高齢者を介護している家族等</p> <p><セミナー内容> ・介護技術（食事介助、移動移乗）、リハビリ、メンタルケア、仕事と介護の両立支援、お金の管理、等</p>

官公庁事業受託実績（研修）



障害福祉サービス人材育成研修事業

委託先	奈良県（令和4年度、令和5年度）
目的	・障害福祉事業所で勤務する職員へ、サービスや支援の質の確保に必要な知識・技能及び障害のある人等の意向に沿った生活を実現するための相談・支援技術を有する人材の養成及び資質向上を図ることを目的とする
事業概要	<p><対象者> 県下の障害福祉事業所で勤務する職員</p> <p><対象の研修> （1）サービス管理責任者等研修（基礎、実践、更新） （2）相談支援従事者研修（初任者、現任、主任相談支援専門員） （3）強度行動障害支援者養成研修 （4）ファシリテーター養成研修</p> <p><業務内容> ・企画運営会議の開催、研修の実施・運営（集合型、オンライン型両方） ・受講料の徴収及び管理、経費の支払、研修の評価・効果検証 等</p>

官公庁事業受託実績（研修）



中堅介護職員向けキャリアアップ研修運営業務

委託先	千葉市（令和5年度）
目的	職員のキャリアアップに資する知識等を習得させ、職場で期待される中堅職員の役割について理解を促すとともに、他施設で働く職員間のネットワークづくりを支援することで、モチベーションの維持、向上を図り、離職防止につなげる
事業概要	<p><対象者> 介護施設等に勤務する概ね3年以上の介護職経験のある職員</p> <p><セミナー内容> ・施設勤務者、訪問介護勤務者に分かれた4時間研修を各1回ずつ実施</p>

長寿サポートセンター職員資質向上研修業務

委託先	江東区（令和5年度）
目的	長寿サポートセンター職員を対象とする資質向上研修を通じ、地域包括支援センターの機能強化を図り、区民サービス提供レベルの向上に寄与する
事業概要	<p><対象者> 区内長寿サポートセンター職員</p> <p><セミナー内容> ・区内長寿サポートセンター職員に対しハラスメント対策研修を1回実施（その後動画を配信）</p>

官公庁事業受託実績（研修）



高齢者を介護する家族のための講習会

委託先	台東区（令和5年度）
目的	講座の実施により介護者の身体的負担や精神的負担軽減を目指し、家庭内における虐待の根本的解消、未然・再発防止を推進する
事業概要	<p><対象者> 台東区内で家庭で介護をされている方等</p> <p><セミナー内容> ・家庭内における介護の基礎的な知識、介護者の抱えるさまざまな不安、悩みについて学べる講座の企画運営（1回）</p>

官公庁事業受託実績（外国人介護人材）



外国人介護人材受入支援事業（①国内留学生マッチング・日本語教育・交流会事業 等）

委託先	福岡県福岡市（令和4年度、令和5年度）
目的	外国人介護人材の受入に関する事業者間の知見の共有や受入環境の整備等に取り組み、個別事業間の密接な連携やシナジー効果を十分に発揮させながら、介護事業所等にも積極的に働きかけて外国人介護人材の更なる参入促進を図る。
事業概要	<p><対象者> 外国人介護人材の受入に関心がある介護事業所や介護福祉士養成校等の業界団体、行政等支援機関等</p> <p><内容></p> <ul style="list-style-type: none">・外国人介護人材受入のための「相互支援プラットフォーム」（事業所、業界団体、行政等支援機関による情報・意見交換、連携・協力の場）形成・外国人介護人材等と地域の「草の根交流プログラム」の実施・外国人留学生と介護事業所とのマッチング等支援・介護の日本語講座の運営 等

官公庁事業受託実績（外国人介護人材）



外国人介護人材受入支援事業（②セミナー企画運営）

委託先	奈良県（令和元年度、令和3年度、令和5年度）
目的	介護事業者等を対象に外国人介護人材との共生に関して理解促進を図るためのセミナーを実施する
事業概要	<p><対象者> 福祉・介護サービス事業所等の経営者、管理者及び教育担当者、市町村の介護人材確保担当者等</p> <p><セミナー内容></p> <ul style="list-style-type: none">・福祉・介護人材の現状と課題等・外国人介護人材の受入にかかる各制度の概要、必要な準備、受け入れる際の留意点、必要な支援等・受入施設職員・外国人介護職の事例発表・県内外の受け入れ状況や取組事例に関する先進事例の報告
委託先	愛知県（令和2年度～令和5年度） <small>※(株)パソナよりコンテンツ企画、運営を再委託</small>
目的	外国人介護人材の受け入れを検討している介護事業者及び外国人介護人材受入に課題を感じている介護事業者等に対し、外国人介護人材受入セミナーを開催し、制度の詳細や留意点の説明、受入及び教育体制の確立等に豊富な経験を持つ事業者等の事例紹介を通じて外国人介護人材の円滑な受入を促進する
事業概要	<p><対象者> 外国人介護人材の受け入れを検討している介護事業者及び外国人介護人材受入・教育等に課題感を感じている介護事業者、介護職員等</p> <p><セミナー内容></p> <ul style="list-style-type: none">・制度理解とキャリア支援・異文化理解とコミュニケーション・指導育成とダイバーシティ・介護現場のやさしい日本語実践

官公庁事業受託実績（入社式運営）



介護職員バーチャル合同入職式・表彰式

委託先	埼玉県（令和5年度）
目的	・仮想空間上で介護職員合同入職式・表彰式を実施し、介護職員のモチベーション向上や介護職のイメージアップを図ることで、介護人材の確保・定着につなげることを目的とする。
事業概要	<p><対象者> ①県下の介護施設に新規に入職する介護職員 ②永年勤続（10年、20年）の介護職員</p> <p><業務内容> ・バーチャルプラットフォームの提供、運営 ・バーチャルイベントの企画、運営 （トークセッション、各種表彰式、活動報告 等）</p>