

人事の実務的・実践的な課題解決にフォーカスした

人事実践セミナーのご案内

2016年新年第一回目の人事実践セミナーは「仕事と介護の両立」を取り上げます。

少子高齢化社会が加速する中、2015年には団塊の世代が後期高齢者となりました。共働き率の増加、独身者の増加、兄弟の人数減少も進む中、現在介護をしている570万人の内、過半数は働いている方々です。介護と仕事を抱え、身体的・精神的に疲弊する社員が増加し、企業もこの問題を避けては通れなくなってきました。

しかしながら「仕事と介護の両立」は、日本企業では、まだまだ取り組みが遅れている分野であり、ようやく重い腰を上げなければと”考え始めた”のが大半の企業の実態かと思えます。

今回のセミナーではこの問題にいち早く取り組みをはじめ、ひとつひとつ問題を解決して来た帝人・丸紅の2社の事例紹介とトークセッションを行います。

人事部門・人材開発部門の皆様は勿論のこと、ダイバーシティ推進の責任者・担当者の方々にもお薦めのセミナーです。奮ってご参加下さい。

参加を希望される方は、裏面の申込書に必要事項を記載の上、お申込み下さい。(入会金・年会費・参加費無料)

2016年1月次プログラムのご紹介

「少子高齢化時代に待ったなし！」

仕事と介護の両立支援

日時：2016年1月26日(火)15:00～17:00

場所：パソナグループ本部ビルB1F研修室
(〒100-8228 東京都千代田区大手町2-6-4)

※セミナー終了後、懇親会を予定しております。

軽食と飲み物を用意致しますので、お時間の許す範囲で是非ご参加下さい。

登壇者



帝人株式会社
人事総務部 ダイバーシティ推進室長
日高乃里子氏

メッセージ

当社では「仕事と介護の両立」のテーマは、「女性活躍推進」を進める中、「育児との両立」をご理解いただくツールとして、当初は管理職研修の一部で紹介しておりました。ところが意外に反響が大きく、セミナーの開催、ハンドブックの作成を進めてまいりました。

2014年は自らが介護を行う状態になりましたが、セミナーの甲斐があり、うまく両立することができました。そんな中、介護離職の相談を立て続けに受けることがあり、実地把握が必要であると考え、グループ会社も含めて主要グループ会社全体の調査を実施しました。

当セミナーではそのデータを中心に企業が行うべき情報提供や支援について、丸紅様のお取り組みをお手本としながら、ディスカッションさせて頂きたいと考えています。

講師プロフィール

大学卒業後、製薬会社、調剤薬局を経て、帝人(株)(現帝人ファーマ(株))に入社。営業教育、エリアマーケティングを担当。2012年から現職。帝人グループのダイバーシティ推進責任者として、制度整備や啓発活動に力を入れている。



トークセッション進行役
株式会社パソナライフケア
継枝綾子

1997年から2000年まで福祉用具販売員・訪問介護員として介護の現場を経験。その後12年間、介護支援専門員・主任介護支援専門員として、多くの高齢者のケアプランを作成。2011年パソナソーシング(現パソナライフケア)入社後、新規介護事業所の立ち上げに携わり、居宅介護事業所の介護支援専門員(ケアマネージャー)、訪問介護事業所の管理者として従事。現在は、官公庁より介護関連の研修を受託し介護関連セミナーの講師も担当。その他、仕事と介護の両立支援サービスの新規事業にも関わり、企業向け介護基礎セミナーの講師や介護相談デスクの窓口も兼務する。介護福祉士(国家資格)・介護支援専門員・主任介護支援専門員・福祉用具専門相談員の資格を有する。



丸紅株式会社
人事部 ダイバーシティ・マネジメント課長
許斐理恵氏

メッセージ

安倍政権の第三本の矢に「介護離職ゼロ」が掲げられ、ビジネス誌でも仕事と介護の両立について特集が組まれるようになる等、「介護は家庭内で解決するもの」という既成概念が変わりつつあるのを感じています。75歳以上の1/3が要支援・要介護認定を受ける現状において、介護はビジネスパーソンが主体的に関わり、解決すべき課題になってきています。

今回のセミナーでは、当社がなぜ介護に関する取り組みを始めたのか、社内アンケートの結果も踏まえながらご紹介します。皆様とのディスカッションを通じ、私自身も新たなアイデアを持ち帰ればと楽しみにしております。

講師プロフィール

1998年丸紅株式会社入社。産業プラント部、ソリューション事業部、リスクマネジメント部、情報企画部を経て、2008年10月に育児休業から復職以降、人事部に所属。2014年4月より現職。

申込用紙は裏面へ ➡

※席数に限りがあり、先着順とさせていただきます。お早めにお申し込み下さい。

入会申請書(兼)セミナー参加申込書

セミナー参加を希望される方は以下の「入会申請」と「セミナー申し込み」にそれぞれご記入下さい。

既に会員登録を済ませた方は太枠の「氏名」「会社名」のみ記入し、下段の「セミナー申し込みについて」をご記入下さい。

人事部門以外で今回のセミナーのみ参加の場合は太枠の「氏名」「会社名」「部署名」「役職名」「役職区分」のみご記入下さい。

氏名	フリガナ	生年月日	性別
		年 月 日	男 ・ 女
会社名			
上場 / 非上場	☐ 上場 ☐ 非上場		
従業員数	1) 正社員数 名 ☐ 単体 ☐ 連結 2) 総従業員数 名 ☐ 単体 ☐ 連結		
業種	☐ 建設業 ☐ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業、郵便業 ☐ 卸売業 ☐ 小売業 ☐ 金融業、保険業 ☐ 不動産業、物品賃貸業 ☐ 学術研究、専門・技術サービス業 ☐ 宿泊業 ☐ 飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業、娯楽業 ☐ 教育、学習支援業 ☐ 医療、福祉 ☐ その他()		
部署名			
役職名			
役職区分	☐ 人事の取締役 ☐ 人事の執行役員 ☐ 人事部長 ☐ 人事と他部署を兼務・担当する部長(総務人事部長・管理部長・業務部長等) ☐ 人事部門の部付部長・統括部長・担当部長(直属上司が人事部長である方) ☐ 人事部門の課長・担当・マネージャー(直属上司が人事部長である方) ☐ ダイバーシティ推進部門の責任者 ☐ ダイバーシティ推進部門のスタッフ ☐ 人事部門の一般スタッフ ☐ その他()		
会社住所			
会社TEL			
会社FAX			
E-mail			

※入会・セミナー参加をご希望の方は上記項目にご記入の上、郵送またはFAXでお送りください。必要事項をメールでお送りいただいても結構です。※会員資格のある方は、人事担当の取締役、執行役員、人事部長層、人事課長層の皆様です。※入会の可否は申請頂いた内容を審査した上で、事務局よりご連絡させていただきます。※ご記入頂きました個人情報については、会員様へご提供するサービス以外の目的では利用致しません。

セミナー申し込みについて

2016年1月26日(火) 人事実践セミナーに参加されますか?

☐ 参加する ☐ 参加しない

FAXでのお申し込みは、03-6225-5101へ